

DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL BANDO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE  
PROFILO DIRETTORE TECNICO

(CDA del 05.12.2023)

GAL LARIO CERESIO scarl  
via Regina Levante, 2  
22015 Gravedona ed Uniti (CO)  
CF 04125800138  
PEC [gallarioceresio@pec.it](mailto:gallarioceresio@pec.it)

PREMESSO CHE:

- con D.d.s. del 28 novembre 2022 n. 17248, pubblicato sul B.U.R.L. SEO n. 48 di venerdì 02 dicembre 2022, sono state approvate le disposizioni attuative per la presentazione delle domande relative al bando 2022 dell'Operazione 19.1.01 di "Sostegno per la preparazione dei piani di sviluppo locale (PSL)" del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Lombardia;
- l'operazione 19.1.01 del PSR 2014-2020 prevede il sostegno preparatorio per il finanziamento delle attività correlate alla definizione delle Strategie di sviluppo locale (SSL) ed alla costituzione del partenariato costituito da enti pubblici e privati volti alla valorizzazione e promozione delle comunità rurali di riferimento;
- con deliberazione dell'Assemblea della Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio n. 10 del 28.03.2023, avente ad oggetto "PSR 2014-2020 (FEASR) bando 2022 operazione 19.1.01" approvava l'adesione al piano di sviluppo locale (PSL) 2014-2020, al partenariato, e la strategia di sviluppo locale "Sviluppo rurale al femminile: nuove professioni, cura del patrimonio e sistemi di welfare tra lago e montagna" ed atti di indirizzo"
- con deliberazione della Giunta Esecutiva della Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio n. 23 del 06.03.2023 avente ad oggetto: "PSR 2014-2020 (FEASR), bando 2022 operazione 19.1.01", approvava l'adesione al piano di sviluppo locale (PSL) 2014-2020 e lo schema di adesione al partenariato;
- successivamente veniva candidata la suddetta strategia e il partenariato al bando 2022 dell'Operazione 19.1.01 di "Sostegno per la preparazione dei piani di sviluppo locale (PSL)" del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Lombardia;
- con decreto del dirigente di struttura in data 21 settembre 2023 - n. 14053 - Decreto 17248/2022 - Programma di Sviluppo Rurale 2014 – 2020 della Lombardia. Misura 19 - «Sostegno allo sviluppo locale leader» – Operazione 19.1.01 «Sostegno per la preparazione dei piani di sviluppo locale (PSL)» venivano approvati gli esiti istruttori delle proposte di strategie di sviluppo locale ammesse a finanziamento;
- la strategia candidata dalla Comunità Montana è risultata essere sesta assoluta nella graduatoria regionale avendo totalizzato un punteggio di 77,75 e che a seguito del contributo richiesto per l'attuazione della strategia di 3.288.000,00 € sono stati concessi 3.288.000,00 €. Il Regolamento Interno del GAL LARIO CERESIO approvato con delibera del CDA del 5.12.2023;
- con deliberazione dell'assemblea comunitaria copia n. 47 registro deliberazioni del 23.10.2023 si procedeva ad approvare statuto e acquisizione della partecipazione societaria per la costituzione della società GAL LARIO CERESIO SCARL;

CONSIDERATO CHE

- In data 16 novembre è stata costituita la società GAL LARIO CERESIO SCARL e nominato il Consiglio di amministrazione;

- Con decreto dirigenziale n° 19505 del 1.12.2023 Regione Lombardia a seguito delle verifiche sulla correttezza della costituzione della società veniva confermato il finanziamento al GAL LARIO CERESIO per la realizzazione della strategia locale (SSL);
- Nel contributo ammesso a finanziamento è compreso anche l'intervento SRG06 "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale" – Azione B.1 Gestione e Azione B.2 Animazione e Comunicazione;
- In data 5.12.2023 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del GAL LARIO CERESIO veniva approvato il regolamento interno di funzionamento della società e il regolamento per l'acquisizione di beni e servizi;

ATTESO CHE

- Per poter realizzare la strategia così come approvata occorre procedere alla selezione del personale operativo secondo la struttura e i profili definiti dalla SSL;
- I costi per la Gestione e Animazione del GAL quotati nella SSL (cfr. pag. 154 - SRG06) è pari a 458.000 euro, poco meno del 15% del contributo pubblico totale alla SSL al netto delle risorse dedicate agli interventi SRE04 (start up) e SRG07 (Smart Village), così come previsto dal bando.
- il GAL dovrà lavorare in modo costante nel periodo di programmazione 2023 – 2027 e in misura ridotta per i due anni successivi alla chiusura della stessa si stima una media di 80.000 euro/anno per il periodo di programmazione e 69.000 euro/anno per i due anni di chiusura.
- In data 5.12.2023 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del GAL LARIO CERESIO viene approvata la bozza del presente Avviso.

Tutto quanto sopra visto e considerato il CDA approva il seguente bando per la selezione del personale del GAL LARIO CERESIO scarl.

## PIANO DI SVILUPPO RURALE LOMBARDIA 2023/2027

### Bando per la selezione del personale del GAL LARIO CERESIO scarl – profilo di Direttore Tecnico

#### Articolo 1 – Finalità

Il GAL LARIO CERESIO (di seguito “GAL”) emana il presente Bando Pubblico, mediante una selezione per titoli e colloquio per il reclutamento del personale necessario alla gestione del GAL e all’attuazione della propria SSL – profilo DIRETTORE TECNICO. Il GAL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

#### Articolo 2 – Posizioni da attribuire, compiti e mansioni

La figura professionale oggetto della selezione ricoprirà il ruolo di direttore tecnico (impegno stimato 16 ore settimanali).

Di seguito si riportano i compiti e le mansioni che il candidato dovrà svolgere, in ordine a ciascun profilo individuato.

##### Direttore - Compiti e mansioni:

- direzione e coordinamento della struttura operativa del GAL;
- coordinamento attuazione della SSL;
- individuazione, analisi e risoluzione delle criticità relative all’espletamento delle attività attraverso il confronto/verifica tra le attività svolte e i risultati attesi;
- redazione del complemento alla SSL (Piano d’azione);
- redazione e approvazione dei Bandi per l’attuazione della SSL;
- istruttorie, graduatorie e concessioni delle misure a bando, con l’adozione dell’atto finale (se attribuito dall’Autorità di Gestione);
- assistenza al CdA;
- monitoraggio attuazione azioni chiave e delle altre iniziative del GAL;
- predisposizione progetti di dettaglio per l’attuazione delle azioni di sistema a regia GAL (in particolare cooperazione);
- proposte di rimodulazione della SSL;
- relazioni con i soci e istruttoria delle domande di adesione dei nuovi soci;
- rapporti con l’organismo pagatore e con l’Autorità di Gestione;
- assistenza alle rendicontazioni;
- funzioni di R.U.P. (Responsabile del Procedimento) per l’attuazione delle azioni chiave e delle altre iniziative del GAL;
- responsabile della sicurezza (RSPP);
- garantire la trasparenza e l’accesso agli atti del GAL;

- ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore del GAL.

### Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento degli incarichi.

Per l'ammissione alla selezione pubblica della figura è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti comuni a tutti i profili:

- cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
- non esclusione dall'elettorato attivo;
- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti in corso;
- idoneità fisica all'impiego;
- non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- possesso di patente di guida e auto propria con disponibilità all'uso per ragioni d'ufficio.

#### Requisiti professionali specifici

##### Conoscenze e competenze professionali:

La figura professionale dovrà avere conoscenze e competenze di carattere generale e attinenti il profilo professionale previsto, quali:

- conoscenza approfondita del Programma LEADER, della sua evoluzione e delle criticità connesse alla sua attuazione nello sviluppo locale, dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi in Regione Lombardia e della Programmazione Europea 2023 - 2027;
- conoscenza dei Regolamenti Europei, in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello nazionale e regionale;
- competenze nell'ambito della programmazione, gestione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali;
- conoscenza dei processi CLLD;
- competenze informatiche su programmi operativi con particolare riguardo a pacchetto Office, internet, posta elettronica, ecc. e del portale SISCO;
- competenze e abilità relazionali verso soggetti/enti privati e pubblici, capacità di leadership e di lavoro in team, capacità di coordinamento e concertazione, attitudine al *problem solving*, capacità di programmazione, pianificazione e ascolto del territorio;
- competenze nella progettazione di interventi per lo sviluppo rurale;
- conoscenza della realtà socio-economica territoriale e istituzionale del territorio del GAL LARIO CERESIO;

- capacità di gestione di un team di lavoro e propensione alle relazioni interpersonali;
- conoscenza della Strategia di Sviluppo Locale approvata “Sviluppo rurale al femminile: nuove professioni, cura del patrimonio e sistemi di welfare tra lago e montagna”.

Requisiti obbligatori:

- Laurea specialistica, Magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali;
- Esperienza lavorativa almeno biennale, anche non continuativa, presso Gruppi di azione locale o altri enti e società pubbliche o private nello svolgimento di funzioni relative alla programmazione, gestione, coordinamento e attuazione di programmi e progetti, anche complessi e plurisettoriali, inerenti lo sviluppo locale di tipo partecipativo; oppure esperienza professionale almeno biennale nella progettazione e/o attuazione di interventi a valenza territoriale con metodologie partecipative in cui siano coinvolti Gruppi di azione locale o altri partenariati pubblico privati (azioni di sistema, progetti di cooperazione, organizzazione di eventi quali forum, meeting, percorsi formativi, piani di animazione e comunicazione, ecc.).
- per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli su indicati, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n. 1592, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al bando. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

**Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione della domanda e della documentazione richiesta**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

- domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A al presente bando e autocertificazione, resa ai sensi del D.P.R. N. 445 del 28/12/2000, di possesso dei requisiti comuni e dei requisiti obbligatori di ammissione, richiesti dall'art. 3 del presente bando e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 8;
- dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- estratto del CV con i titoli suscettibili di valutazione ai sensi dell'art. 8;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il GAL LARIO CERESIO potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante, anche antecedentemente allo svolgimento delle prove riservandosi l'esclusione del candidato in caso di dichiarazione non veritiera.

La domanda e allegati, sottoscritti digitalmente, devono essere inviati unicamente mediante PEC al seguente indirizzo: [gallarioceresio@pec.it](mailto:gallarioceresio@pec.it) entro e non oltre le ore 23.59 di mercoledì 3 gennaio 2024. Farà fede la data di invio PEC, non saranno considerate ammissibili le domande pervenute oltre suddetto termine.

L'oggetto della mail dovrà riportare la dicitura "Selezione del personale del GAL LARIO CERESIO" - Profilo DIRETTORE TECNICO".

I candidati dovranno scegliere preventivamente il profilo cui inviare la domanda; non sono ammesse candidature plurime per eventuali diversi profili, a pena di esclusione.

Il GAL LARIO CERESIO non assume nessuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti non imputabili a colpa del GAL o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Il bando sarà pubblicato sul sito della Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio all'indirizzo: [www.cmvallilarioceresio.it](http://www.cmvallilarioceresio.it) e all'albo pretorio online dei comuni facenti parte del partenariato del GAL.

#### **Articolo 5 – Commissione Giudicatrice**

La procedura di valutazione dei candidati sarà svolta in due fasi successive. Una prima fase sarà dedicata alla verifica delle candidature e alla loro valutazione tecnica sulla base dei criteri di cui al successivo articolo 8.

Da tale valutazione scaturirà una graduatoria per l'ammissione per il colloquio finale dei primi 8 candidati idonei.

La commissione giudicatrice sarà composta da tre componenti: un rappresentante del GAL LARIO CERESIO e due scelti tra dirigenti, funzionari di istituzioni pubbliche e tecnici esperti delle materie oggetto della selezione. Le funzioni di segretario verbalizzante saranno affidate al componente più giovane.

La Commissione sarà nominata dal CdA del GAL LARIO CERESIO, avendo cura di evitare qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile e dall'Art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Il componente della Commissione dovrà dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse e incompatibilità. I nominativi dei componenti della Commissione di valutazione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito della Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio all'indirizzo: [www.cmvallilarioceresio.it](http://www.cmvallilarioceresio.it). La Commissione di Valutazione si riunirà o da remoto o presso la sede operativa del GAL.

#### **Articolo 6 - Modalità di selezione**

La selezione dei candidati avverrà per titoli e tramite colloquio.

La Commissione valuterà l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e accerterà il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento dell'incarico da affidare.

Il punteggio massimo sarà pari a 100 di cui massimo punti 20 da attribuire con i titoli e massimo punti 80 da attribuire con il colloquio.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Colloquio.

### **Articolo 7 – Ammissibilità**

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4;
- dei requisiti comuni e obbligatori richiesti all'art. 3. Non saranno ammesse alla valutazione le domande:
  - ✓ pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
  - ✓ pervenute con mezzi diversi dalla PEC;
  - ✓ prive di sottoscrizione digitale;
  - ✓ presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

### **Articolo 8 - Valutazione dei titoli**

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli posseduti entro il termine di scadenza stabilito alla presentazione delle domande. Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme a una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

Saranno valutati i seguenti titoli:

- ✓ l'esperienza professionale maturata nell'ambito dei programmi LEADER,
- ✓ la realizzazione di progetti di sviluppo locale di tipo partecipativo.

Dalla valutazione dei titoli scaturirà una graduatoria per l'ammissione al colloquio finale per i primi 8 candidati.

Criterio di valutazione dei titoli:

Titoli	Punteggio	Punteggio max
Esperienza professionale maturata nell'ambito dei programmi LEADER in un GAL (oltre i due necessari all'ammissione)	Per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi - punti 2	8
Esperienza professionale maturata in qualità di "Consulente senior" nella progettazione/attuazione di progetti di cooperazione e/o azioni di sistema.	Per ogni progetto- punti 2	4
Esperienza in materia di programmazione e pianificazione nell'ambito dello sviluppo territoriale locale	Per programma/piano Punti 1	4
Esperienza nel Coordinamento di gruppi di lavoro	Se presente	2
Esperienza nell'uso del portale SISCO	Se presente	2
<b>Totale massimo valutazione Titoli</b>		<b>20</b>

## Articolo 9 – Colloquio

Saranno ammessi al colloquio i primi otto candidati idonei in graduatoria in seguito alla valutazione dei titoli. Qualora a sostenere il colloquio si presenti un numero di candidati inferiore rispetto ai primi otto ammessi, la Commissione potrà, a suo insindacabile giudizio, ammettere a sostenere la prova i candidati successivi in graduatoria.

La commissione redigerà l'elenco dei candidati ammessi al colloquio, pubblicando sul sito della Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio all'indirizzo: [www.cmvallilarioceresio.it](http://www.cmvallilarioceresio.it) almeno 10 giorni prima dello stesso, l'esito della valutazione dei titoli, l'elenco dei candidati ammessi, data e luogo di svolgimento del colloquio. Tale modalità di pubblicazione assolve all'obbligo di notifica. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità: carta d'identità, passaporto o patente automobilistica. Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal seguente bando, o nessun candidato superi il colloquio, il GAL LARIO CERESIO potrà procedere alla riapertura dei termini.

Il colloquio sarà rivolto a valutare le competenze e le conoscenze previste dai requisiti specifici dettagliati all'articolo 3 del bando.

La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso approfondimenti sul curriculum vitae, sul corso di studi e esperienze professionali, conoscenza del territorio di riferimento del GAL, conoscenza della SSL, metodologia LEADER. La SSL del Gal sarà consultabile sul sito della Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio all'indirizzo: [www.cmvallilarioceresio.it](http://www.cmvallilarioceresio.it)

Sarà approfondita la conoscenza delle seguenti materie e capacità:

Direttore Tecnico:

- PSR Regione Lombardia 2021-2027, approccio Leader CLLD, conoscenza dei Programmi Operativi FEASR, FSE, FAS e SIE e altri atti della programmazione regionale in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello nazionale e regionale;

- Linee guida sull'ammissibilità delle spese relative allo sviluppo rurale 2023/2027;
- procedure di attuazione del PSR Lombardia 2023/2027 e procedure tecnico amministrative per i GAL;
- gestione e organizzazione di risorse umane, gestione e organizzazione di progetti partecipativi, cooperazione;
- competenze informatiche;
- capacità di leadership e di lavoro in team, capacità di coordinamento e concertazione.

#### **Articolo 10 – Pubblicazione e validità della graduatoria**

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo del GAL che provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul sito della Comunità Montana Valli del Lario e del Ceresio all'indirizzo: [www.cmvallilarioceresio.it](http://www.cmvallilarioceresio.it).

Il GAL provvederà a comunicare con PEC le risultanze dell'istruttoria solo alle persone selezionate.

La graduatoria avrà validità per tutta la durata della SSL del GAL a decorrere dalla data di pubblicazione.

#### **Articolo 11– Conferimento dell'incarico e compenso**

Il conferimento dell'incarico avviene mediante la stipula di un contratto di diritto privato da sottoscrivere, prima dell'inizio dello svolgimento dell'attività, da parte del GAL e dal soggetto assegnatario del contratto, previo espletamento dei necessari adempimenti previsti per legge o da regolamento.

##### *Durata, natura del contratto e compenso*

Durata del contratto: dalla data di inizio del rapporto (presumibilmente febbraio 2024) sino al 31.1.2028 (quattro anni), con facoltà di rinnovo di due anni.

La natura del contratto sarà definita a seguito di valutazioni tecniche dell'organo di gestione del GAL e potrà essere contratto libero professionale o contratto di collaborazione coordinata.

Compenso lordo onnicomprensivo di eventuale I.V.A. e Cassa Nazionale Previdenza ovvero di oneri fiscali, di €30.000,00 annuali. Il compenso è comprensivo delle spese generali afferenti allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e quelle relative a eventuali spostamenti all'interno del territorio GAL. Sono escluse dal compenso le spese di missione autorizzate, qualificate come rimborsi di spese effettivamente sostenute come da manuale delle procedure attuative e parametri per la definizione dei costi di riferimento di cui alla sottomisura B1 dell'intervento SRG06.

## **Articolo 12 – Casi d’inadempienze e risoluzione del contratto**

Il contratto, prevede, da parte dei candidati risultati vincitori, l’impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con la SSL che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

Sarà inoltre prevista la facoltà del GAL di:

- risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge per sospensione ingiustificata della prestazione, per gravi inadempienze contrattuali, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell’ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero risultare mendaci;
- adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge e dal regolamento interno.

## **Articolo 13 – Sede principale di svolgimento dell’attività e impegno settimanale**

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del GAL e nel dettaglio i comuni di: Comune di Bene Lario, Comune di Carlazzo, Comune di Cavargna, Comune di Corrido, Comune di Crema, Comune di Cusino, Comune di Domaso, Comune di Dongo, Comune di Dosso Del Liro, Comune di Garzeno, Comune di Gera, Comune di Grandola ed Uniti, Comune di Gravedona ed Uniti, Comune di Livo, Comune di Menaggio, Comune di Montemezzo, Comune di Musso, Comune di Peglio, Comune di Pianello del Lario, Comune di Plesio, Comune di Porlezza, Comune di San Bartolomeo Val Cavargna, Comune di San Nazzaro Val Cavargna, Comune di San Siro, Comune di Sorico, Comune di Stazzona, Comune di Trezzone, Comune di Val Rezzo, Comune di Valsolda, Comune di Vercana.

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato a Gravedona ed Uniti presso la sede operativa del GAL.

Per esigenze legate a fasi e procedure relative alla realizzazione della SSL, ai rapporti con la Regione Lombardia e con l’ente pagatore, nonché per le attività di cooperazione territoriale, interterritoriali e transnazionali, potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell’area GAL.

## **Articolo 14 – Trattamento dei dati personali**

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando sono utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta dei vincitori, garantendo l’assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

### **Articolo 15– Eventuali ricorsi**

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice amministrativo del TAR Lombardia.

### **Articolo 16 – Disposizioni finali**

Il GAL si riserva, di modificare / revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

I costi derivanti dal presente bando ricadono sulle risorse assegnate al GAL a valere sull'intervento SRG06 della SSL.

Per quanto non previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti tramite e-mail all'indirizzo [gallarioceresio@pec.it](mailto:gallarioceresio@pec.it)

Il responsabile del procedimento è il Presidente del GAL LARIO CERESIO, arch. Massimo Malacrida.

**Il Presidente**  
**Arch. Massimo Malacrida**

ALLEGATO A

Spett.le  
GAL LARIO CERESIO scarl  
via Regina Levante, 2  
22015 Gravedona ed Uniti (CO)

PEC gallarioceresio@pec.it

Il/la Sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Residente in \_\_\_\_\_ n.civico \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ (Prov.) \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Tipo documento di identità \_\_\_\_\_  
Numero documento di identità \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

#### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al Bando per la selezione del personale del GAL Lario Ceresio scarl – profilo di Direttore Tecnico nell’ambito della Strategia di Sviluppo Locale 2023- 2027.

Consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

#### DICHIARA

1. di essere in possesso del diploma di Laurea o i corrispettivi titoli di studio di II livello denominato Laurea (L.M. previsti all’art. 3 del regolamento adottato dal Ministero dell’Università dell’Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n 270) in \_\_\_\_\_ conseguito presso Università/ altro Istituto Universitario Italiano o Estero \_\_\_\_\_
2. in caso di titolo conseguito all’estero si riportano gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell’equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano \_\_\_\_\_;
3. di essere in possesso di comprovata esperienza di almeno 2 anni acquisita svolgendo attività relative alla programmazione, progettazione o gestione di fondi/finanziamenti europei diretti e indiretti.
4. di essere in possesso della cittadinanza italiana o uno degli stati membri dell’Unione Europea;
5. di avere un’età non inferiore ad anni 18;
6. di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;

7. di non essere escluso dall'elettorato attivo;
8. di possedere conoscenza dei pacchetti applicativi informatici Office e del portale SISCO che verrà valutata in sede di colloquio;
9. non aver riportato condanne, né avere procedimenti penali in corso;
10. di possedere l'idoneità fisica per lo svolgimento del servizio;
11. di essere munito/a di patente di guida e di disporre di auto propria;
12. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ ovvero di non essere iscritto o di essere stato cancellato per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_;
13. di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; di non essere comunque impedito/a ad accedere al pubblico impiego;
14. di manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai soli scopi inerenti la procedura concorsuale GDPR 679/2016 anche se trattati da terzi per i medesimi fini;
15. di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna;
16. l'esistenza dei seguenti vincoli di parentela o affinità con coniuge o con parente o affine entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale della Società GAL LARIO CERESIO scarl, e/o con Amministratori e Dirigenti della Società GAL LARIO CERESIO scarl che ricoprono ruoli apicali (fornire le specifiche) \_\_\_\_\_;
17. che la fotocopia del certificato e/o documento in allegato è conforme all'originale che si trova in possesso del/la sottoscritto/a;
18. che tutte le eventuali comunicazioni relative alla procedura in oggetto siano inviate al seguente indirizzo PEC \_\_\_\_\_

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, a norma dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n° 174:

- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Luogo, Data

NOME COGNOME  
(documento sottoscritti digitalmente)

---